

Nyhetsbrev om lokalt antidiskrimineringsarbete



S:T OLOFSGATAN
33 B

Non si scorda mai Göteborg!!! (Glöm aldrig Göteborg!!!) Texten stod skriven på baksidan av en kulturminnesmärkt byggnad i Florens i Italien. Det var sommaren 2001 och jag hade helt missat vad som hänt på hemmaplan under kravallerna av G8-mötet. Alla mina italienska vänner var chockerade över att något sådant kunde hända i Sverige, okej om det varit i Italien, men i Sverige. När jag bodde i Frankrike pekade mina franska vänner ut vilka poliser jag helst skulle undvika, vilket innebar att gå åt andra hållet när jag såg dem. Identifikationsmarkören var klädseln, olika typer av uniformer signalerade olika typer av polistjänst, och där den ena var "såna som åker och misshandlar invandrare". Jag blev inte misshandlad av dem, men däremot var det

några poliser i sådana uniformer som sexuellt trakasserade den enda andra svenskan jag kände där. Tänk hur lätt det är att döma efter det yttre! Ett mycket generaliserande identifikationssätt som verkligen innebar att alla i en yrkesgrupp dras över en kam. Men vad händer när de som ska stå för lag och ordning är de som får en att känna sig osäker? Varför känns det obehagligare när vi läser i tidningen om att en polis som arbetar med våldsutsatta kvinnor anmälts för kvinnomisshandel? Vad händer med allmänhetens förtroende för polisen när det framkommer rasistiska åsikter som i Malmö nyligen? Vi får hoppas att allmänheten inte är lika generaliserande och att den enskilde samhällsmedborgaren i sina kontakter med polisen får sina eventuella farhågor på skam. Det är så oerhört viktigt att de, som i egenskap av sin yrkesroll, ska garantera andra människors rätt till likvärdig behandling är professionella och respektfulla i sitt yrkesutövande. Detta gäller såväl polisen, som skolan och andra instanser i samhället där människor befinner sig i en beroendeställning. Detta kan inte nog understrykas och kräver ett kontinuerligt och medvetet arbete. Snart är det internationella dagen mot rasism och vi vill i år synliggöra vithet som norm. Sedan sist har vi dock inte bara läst tidningen och diskuterat rasism utan vi har även genomfört ett fullspäckat 8-mars-program, vi har rekryterat och utbildat DU-volontärer, påbörjat planeringen av INACH:s medlemsmöte samt skickat iväg DU:s rapport om likabehandlingsplaner till tryckeriet.

Vi på DU önskar dig en intressant läsning!
/Lina Gidlund, verksamhetsansvarig

Öppettider på DU

Våra ordinarie öppettider är:

Telefontid: Torsdag 15-17 (nya ärenden, övrigt)

Fredag 9-11 (pågående ärenden)

Drop-In: Torsdag 15-17

Bokade besök: Enligt överenskommelse

Nu kan du även anmäla via vår hemsida!



I DET HÄR NUMRET:

Ledare	1
Öppettider på DU	1
Internationella kvinnodagen	2
Volontärutbildning	2
DU har ny jurist	2
DU granskar likabehandlingsplaner	3
Firande av internationella dagen mot rasism	3
Internationella strategier mot hatbrott på nätet	3
Nya på DU	4
Materialtips!	4
Nationella nyheter	4

KALENDARIVM:

18 MARS
DU-UTBILDNING

18 MARS
DU ON TOUR,
STENHAGENS BIBLIOTEK

19 MARS
PRESENTATION AV DU:S
GRANSKNING AV LIKABE-
HANDLINGSPLANER I
UPPSALA KOMMUN

20 MARS
KITIMBWA SABUNI
FÖRELÄSER PÅ
FYRISBORG, KL. 12.15-13

21 MARS
INTERNATIONELLA DAGEN
MOT RASDISKRIMINERING
SAMTAL OM VITHET
PLATS: SENSUS, VÄSTRA
ÅGATAN (KANIKEN)
TID: 14-16

24 MARS
DU-UTBILDNING

25 MARS
FRAMTIDSSKAPET

26 MARS
REGION MITT

1 APRIL
DU-UTBILDNING

1 APRIL
DU ON TOUR,
STENHAGENS BIBLIOTEK

15 APRIL
DU ON TOUR,
STENHAGENS BIBLIOTEK

22 APRIL
FRUKOSTSEMINARIUM
ARR: FRAMTIDSSKAPET,

22 APRIL
"SURFA LUGNT",
STADSBIBLIOTEKET

Kvinnodagen 8 mars!

Den 8 mars var det dags för Uppsalas kvinnodagsfirande, i arrangemang av MR-nätverket. Firandet pågick hela veckan innan kvinnodagen, med seminarier, föreläsningar och filmfestival. Själva kvinnodagen inleddes vid lunchtid med en välbesökt demonstration genom de centrala delarna av Uppsala och fortsatte sedan på Clarion Hotel Gillet.



Programmet var brett och variationsrikt. Mest väl-

besökt var kanske en paneldebatt om den ekonomiska krisen där bland annat Paulina de los Reyes och FIs Gudrun Schyman deltog. I en annan föreläsningssal kunde åhörarna följa utvecklingen inom såväl kyrkan, polisen som militären när det gäller kvinnors plats i traditionellt mansdominerade arbetsmiljöer. I en annan sal var temat jämställdhetsarbete i privat och offentlig sektor samt karriärvägar/hinder. Mäns våld mot kvinnor och våld i samkönade relationer fanns också på programmet. En mycket intressant paneldebatt om glastaket avslutade föreläsning-

programmet. Bland mingel och fika fanns även en DU-utställning kring 100 år av kvinnokamp. På kvällen



spelade jazz- och visbandet Syster Fritz i baren på Clarion Hotel. Vi på DU hoppas att dagen blev lärorik och rolig för alla de besökare och deltagare som kunde skådas i minglet. Vi hoppas att detta blev startskottet på ett givande MR-samarbete. Ett stort tack till alla föreläsare som ställde upp och till de sponsorer som möjliggjorde dagen!

DU har ny jurist!

DU:s förra jurist, Falah Rasul har efter sin provanställning beslutat att gå tillbaka till sitt gamla arbete och har därför avslutat sin anställning på DU.

Ny jurist på DU från den 1 mars är Lina Johansson.

Lina har tidigare gjort praktik på DU och är väl insatt i såväl de enskilda individärendena som byråns arbete i stort. Hon är även insatt i det arbete som DU påbörjat kring hatbrott och diskriminering på Internet. Hon kommer vara en stor

tillgång för oss på DU och vi hoppas även att detta juristbyte inte kommer att innebära något avbrott i ärendehantering för de som vänt sig till DU. Vi hälsar henne varmt välkommen till DU!

Nytt från DU-volontär

Ett stort tack till alla er som visat intresse för att vara volontär här hos oss på DU. Det har varit ett stort nöje att träffa så många olika individer med olika erfarenheter och kompetenser.

Det har varit en väldigt givande ansökningsprocess där vi avslutade med en tvådagars utbildning om DU:s verksamhet och

Diskrimineringslagen. Utbildningen varvades med värderings/gruppövningar.

Den 8 mars, internationella kvinnodagen fanns flera av våra volontärer med på Gillet och hjälpte till med lite av varje. Nu väntar fler spännande uppdrag för DU.

Jag hälsar alla volontärer varmt välkomna till DU!

Marita Klasson,
volontärsamordnare DU.

volontär
@diskrimineringsbyran.se
Tel. 018-14 70 20



DU granskar likabehandlingsplaner

I dagarna färdigställs DUs rapport "Ännu en dammsamlare till bokhyllan?" om likabehandlingsplaner på grundskolorna i Uppsala kommun. Undersökningen har gjorts av Frida Karlson, och handlar om hur väl Uppsalaskolorna följer lagens krav på likabehandlingsplaner.

Undersökningen visar att trots att de allra flesta skolor har en likabehandlingsplan, så finns det på många håll stora brister i

planernas utformning. Endast 3 planer uppfyller lagens krav, men även där finns det brister. Ofta är planerna inte tillräckligt konkreta för att kunna utgöra ett verktyg, och brister finns även när det gäller hur aktuella och förankrade planerna är i det fortlöpande arbetet.

Frida Karlson, författare till rapporten, kommenterar: "Det resultat som framträdde vid granskningen kan inte ses som

annat än alarmerande. Planerna visar stora brister men förhoppningsvis kan rapporten fungera som en grund för ett fortsatt arbete så att barn och elever på skolor i Uppsala kan få ett fullgott skydd mot diskriminering."

Pressrelease för rapporten:

Tid: Torsdag 19 mars kl. 10.00

Plats: Diskrimineringsbyrån, S:t Olofsgatan 33 B

Kontakt: Lina Gidlund på DU, Tel:018- 14 70 20

HAR DU KOLL PÅ
DEN NYA
DISKRIMINERINGS-
LAGEN?
OM INTE,
KONTAKTA OSS
FÖR UTBILDNING.

Internationella dagen mot rasism 21 mars

Den 21 mars är det dags för firande av internationella dagen mot rasism. DU tjuvstartar redan på fredag den 20 mars med en lunchföreläsning i samarbete med Uppsala kommun. Kitimbwa Sabuni från Afrosvenskarnas riksförbund föreläser på Fyrisborg om vithet som norm.

Datum: 20 mars

Tid: 12.15-13.00

Plats: Fyrisborg

Inför den 21 mars har några föreningar ur MR-nätverket gått samman och kommer att arrangera ett **öppet samtal** på eftermiddagen den **21 mars**. Ämnet för samtalet är **vithet**. Att synliggöra att vithet, som i vårt samhälle är norm, är en hudfärg ser vi som en viktig del i kampen mot rasism. Under dagen kommer också den foto-utställning, som DU producerat med hjälp av

våra fantastiska praktikanter och volontärer, att visas.

Datum: 21 mars

Tid: 14.00-16.00

Plats: Sensus, Västra Ågatan 16 (bredvid Filmstaden)

Kontakt: klara @diskrimineringsbyran.se eller tel. 018-14 70 20

UPPMÄRKSAMMA
INTERNATIONELLA
DAGEN MOT
RASISM
21 MARS

Internationella strategier mot hatbrott på nätet

Nu är det klart! Sista helgen i maj samlas organisationer från ett femtontal olika länder för att diskutera sitt gemensamma arbete mot hatbrott och diskriminering på Internet. Som svensk kontaktpunkt för INACH (international network against cyberhate) har nu turen kommit till DU att vara värd för det årliga

medlemsmötet. Under dessa dagar kommer erfarenheter och resultat att diskuteras, liksom det fortsatta arbetet framåt. I samband med detta kommer vi även att arrangera en paneldebatt för inbjudna deltagare i syfte att sprida kunskap om INACH och det internationella arbetet mot

hatbrott och diskriminering på Internet. Vi kommer givetvis även att ta med våra internationella gäster till firandet av Uppsala Pride som pågår samtidigt (27-31 maj). Det är bara att acceptera—det är i Uppsala det händer!

Tid: 29-30 maj

Plats: Uppsala

FÖR JÄMLIKHET, MOT DISKRIMINERING.

Diskrimineringsbyrån Uppsala
S:t Olofsgatan 33 B
753 30 Uppsala

Telefon: 018-14 70 20
E-post:
info@diskrimineringsbyran.se

ÖPPETTIDER:

TELEFON:
TORSDAGAR: 15-17
FREDAGAR: 9-11

DROP-IN:
TORSDAGAR: 15-17

BOKADE BESÖK ENLIGT
ÖVERENSKOMMELSE.

ANMÄLAN KAN ÄVEN
GÖRAS VI A VÅR
HEMSIDA.

DU är en av Sveriges 19 antidiskrimineringsverksamheter. Vi arbetar med alla diskrimineringsgrunder som skyddas enligt svensk lag och all diskrimineringslagstiftning. Vi finns primärt i Uppsala men får även in ärenden och uppdrag från övriga kommuner i länet. Vår huvudman är Uppsala föreningsråd och vi finansieras med medel från Ungdomsstyrelsen.

Vi arbetar dels med att ge gratis juridisk rådgivning till personer som känner sig diskriminerade och arbetar med stöd och medling för att lösa individärenden. Dels arbetar vi förebyggande genom information, utbildning och opinionsbildning.

Vi eftersträvar att hålla en balans mellan dessa två delar av verksamheten. Vi ser det förebyggande arbetet som en förutsättning för en långsiktig förändring vad gäller individärenden.

Läs mer på vår hemsida: www.diskrimineringsbyran.se

Nya på DU!

Silvia Llorens är ny praktikant på DU. Hon har studerat juridik och har en master i internationella studier. Hon gör nu praktik på DU som en del av sin SFI-utbildning.

Vi hälsar Silvia hjärtligt välkommen till DU!

Vi välkomnar också våra nya **volontärer**. De har nu genomgått utbildning och vi hoppas att de, med sina skilda kompetenser, ska bidra till att förstärka DU:s arbete mot diskriminering.

Välkomna!

Materialtips!

”Skriet från kärnfamiljen”

Hur ska man kunna leva i kärnfamilj? Denna fråga ställs i den nyutkomna boken ”Skriet från kärnfamiljen” av **Tinni Ernsjö Rappe & Rebecka Edgren Aldén**. Boken är fylld av konkreta tips till familjen som strävar efter jämställdhet.

Nationella nyheter

S k a d e s t å n d f ö r trakasserier

En arbetsplats i Kristianstad får betala 37 500 kronor i skadestånd till en man som blivit trakasserad på sin arbetsplats. Mannen blev trakasserad på grund av sin sexuella läggning.

HRV-utställningens fortsatta resa

DU:s utställning *Hedersrelaterat våld – En fråga för dom andra?* Kommer snart att lämna Karlskrona och är närmast efter det på väg upp till Silvermuseet i Arjeplog. Är ni intresserad av att få utställningen till er under 2010 så hör av er!