

## Nyhetsbrev om lokalt antidiskrimineringsarbete



S:T OLOFSGATAN  
33 B

Årets sista nyhetsbrev och det är snart dags att göra årsbokslut för DU 2008. Sammanfattningsvis har tempot varit högt och såväl på ärendefronten som på utbildningssidan har trycket varit stort. Vi har haft ett juristbyte och äntligen fått en heltidsjurist. Detta gör att vi med tillförsikt hoppas kunna ha en snabbare ärendehandläggning nästa år. I vårt förebyggande arbete har DU i sin nuvarande form nått toppen av sin kapacitet. Den bredd av aktiviteter som genomförts kan vi rikta en eloge till våra praktikanter för. DU har haft förmånen att både under våren och hösten varit bemannad med tre praktikanter, vilket har varit ovärderligt. Under hösten har vi även haft en volontär som nästan ägnat en halvtid på DU. Denna volontär hoppas vi till våren ska bli tiodubblad i och med vår satsning på att bygga upp en volontärverksamhet på DU. Jag vill passa på att uppmärksamma några insatser lite extra. Under en vecka föreläste DU för nästan 500 SFI-elever (svenska för invandrare), detta var både uppskattat och gav mersmak. Tanken är nu att utveckla det samarbetet till våren. Det MR-nätverk, som DU och Sensus tagit initiativ till, samlade elva ideella föreningar i en gemensam aktion kring World Aids Day (läs mer på sida 3). Detta känns otroligt roligt och vi ser framemot fler givande samarbeten under 2009. Årets Framtidskonvent gjorde succé och Framtidsskapet, där DU är koordinatör, laddar nu om inför nästa år. Nästa år hoppas Uppsala Föreningsråd och DU även kunna stå värd för INACH:s medlemsmöte i maj. INACH samlar idag 18 länder i arbetet mot hatbrott och diskriminering på Internet. Den senaste årskonferensen i Washington visade tydligt på vikten av att arbeta med dessa frågor såväl "online" som offline" (läs mer på sida 2). Starkare insatser för att förhindra, bekämpa och åtala bland annat hatbrott efterlyses även av FN i deras kommentarer till Sverige gällande rapporteringen av arbetet kring avskaffande av rasdiskriminering. Vi på DU hoppas därför att detta område kommer ges större fokus framöver. Vi har många önskingar inför det nya året och nu återstår bara att rikta ett stort TACK till alla ni som bidragit till vårt arbete 2008. Vi hoppas få se mer av er 2009!

Vi på DU önskar er en god helg och ett gott nytt år!  
/Lina Gidlund, verksamhetsansvarig på DU

## Öppettider på DU

Våra mottagningstider är öppna som vanligt över helgerna med undantag för röda dagar och klämdagar.

Våra ordinarie öppettider är:

Telefontid: Torsdag 15-17 (nya ärenden, övrigt)

Fredag 9-11 (pågående ärenden)

Drop-In: Torsdag 15-17

Bokade besök: Enligt överenskommelse



## I DET HÄR NUMRET:

<i>Ledare</i>	1
<i>Öppettider på DU</i>	1
<i>Kalendarium</i>	2
<i>Succé för Framtidskonvent med fokus på kompetens</i>	2
<i>Global Summit on Internet Hate Speech</i>	2
<i>World Aids Day i Uppsala</i>	3
<i>Både ris och ros i FN:s kommentarer till Sverige</i>	3
<i>Nu har du möjlighet att bli DU-volontär!</i>	3
<i>Satsning på jämlika Arbetsplatser i nytt projekt</i>	4
<i>Materialtips!</i>	4
<i>Nationella nyheter</i>	4

## KALENDARIUM:

- 1/12  
WORLD AIDS DAY
- 5/12  
INTERNATIONELLA  
FRIVILLIGDAGEN OCH  
5 I 12
- 10/12  
MÄNSKLIGA  
RÄTTIGHETERS DAG
- 12/12  
REGION MITT,  
NORRÖPING
- 15/12  
KOMPETENSUTVECKLING  
OCH PLANERING MED  
FRAMTIDSSKAPET
- 17/12  
MÖTE MED  
SAMARBETSKOMMITÉN
- 10/1  
KOMPETENSUTVECKLING  
OCH PLANERING MED  
UPPSALA FÖRENINGSRÅD
- 14/1  
DU-UTBILDNING
- 19/1  
PRAKTIKINTRODUKTION
- 20/1  
DU-INFORMATION
- 31/1  
HRV-UTSTÄLLNINGEN  
INVIGS I KARLSKRONA

*Succé för Framtidskonvent med fokus på kompetens*

Framtidsskapet är ett nätverk av organisationer, föreningar och företag som alla anser att mångfald är viktigt och något som vi behöver arbeta med aktivt. Här samlas stora arbetsgivare, som kommun, länsstyrelse och landsting, med ideella organisationer som Röda korset, Sensus och Diskrimineringsbyrån Uppsala, och företag av alla storlekar.

För Framtidsskapet är mångfald varje individs samlade erfarenheter och kompetenser. Det handlar om att se möjligheter och resurser i människors olikheter.

För tredje året i rad arrangerade Framtidsskapet ett Framtidskonvent. Detta är

en inspirationsdag fylld med föreläsningar och kulturella inslag med mångfald som gemensam nämnare. Årets tema var rekrytering och fokus kompetens – ta vara på mångfaldens vinster. Föreläste gjorde bland annat mångfaldskonsulten Eva Löfgren, författaren Jonas Hassen Khemiri och Nazar Akrami från Uppsala universitet.

Det var ett välbalanserat program av såväl musik, forskning som inspiration hämtad från vardagen.

**Stafettpinnen gick till...**

För nionde året delade Framtidsskapet ut stafettpinnen. I år gick den till David Berjlund för sitt

mångåriga arbete med att lyfta fram och diskutera HBT-frågor med framförallt ungdomar runtom i länet. David har mött tusentals länsbor och samtalat om homo- och bisexualitet, identitet och fördomar. "Det har varit viktiga, respektfulla och personliga samtal kring rätten att utforma sin egen identitet." lyder motiveringen.

Ikea, som fick priset 2007, var på plats under årets Framtidskonvent och berättade om sitt mångfaldsarbete samt överlämnade priset.

Vill du veta mer om Framtidsskapet?

**Kontakta oss:**

Info@diskrimineringsbyran.se eller ring 018-14 70 20

*Global Summit on Internet Hate Speech*

Årets konferens om hatbrott på Internet ägde rum i Washington DC, där Sverige representerades av Lina Gidlund, verksamhetsansvarig på DU, och Svante Forslund, ordförande för Uppsala Föreningsråd. Värddar för konferensen var ADL (Anti-Defamation League) och INACH (International Network Against Cyber Hate), där DU är den svenska kontaktpunkten. Konferensen hölls på franska ambassaden och samlade experter, forskare, jurister, ambassadörer och företrädare för både amerikanska myndigheter och företag som exempelvis Microsoft.

På dagordningen stod frågor om vad ideella krafter, företag och myndig-

heter kan göra för att bekämpa hatbrott på Internet. Företrädare för INACH visade på vikten av internationellt samarbete i arbetet och menade att vad som är olagligt offline även bör vara det online, vilket idag inte är fallet. National Director för ADL, Abraham H. Foxman, lyfte fram ADL:s arbete med att få fram den lag som tvingade Ku Klux Klan-medlemmarna att ta av sig huvan och stå för sina åsikter som en av ADL:s största framgångar under sin 95-åriga historia, samtidigt menade han att Internet nu gör det möjligt att åter sätta på huvan. För- och nackdelar kring lagstiftning kontra förebyggande arbete diskute-

rades. I det förebyggande har företag exempelvis möjlighet att förhindra förekomsten av rasistiskt material genom klausuler i sina "terms of service". Ett växande problem är den arena för rekrytering som de nya sociala forumen utgör. Anti-ziganistiska grupper på Facebook, en kille som hängde sig efter kontakter på Internet och en kvinna som blev mördad när hon försökte lämna Ku Klux Klan, som hon fått kontakt med via Internet. Med dessa exempel som facit går det inte att nog understryka vikten av förebyggande arbete med barn. Varje minut läggs upp ca 3 timmar film på Youtube. Detta kräver att barn lär sig hantera och agera på den information de möter.

## World Aids Day i Uppsala

Det blev mycket god avslutning kring World Aids Day!

MR-nätverket samlade elva ideella föreningar i kampen mot HIV och Aids den 1 december.



Vi tände ljus på stora torget till minne av de som dött till följd av aids. Vintermörkret lystes upp av ljus i formen av ett hjärta. Många nyfikna kom förbi, pratade en stund och tände

ett ljus eller två.

Vi i MR-nätverket hade även information om våra verksamheter i närliggande tält. Även denna del av vårt arrangemang var välbesökt och diskussionerna flödade både hos oss och våra samarbetspartners.

Kvällen bestod av underhållning i formen av en konsert med Nina Ramsby och mingelfika i Helga Trefaldighetskyrka. Även dikt-läsning och konst stod på kvällens schema.

Vi har sedan tidigare annonsering om detta arrangemang uppmanat alla att klä sig i rött för att visa



sitt stöd. I linje med detta delade vi ut vykort med bilden av en röd halsduk.

Vill du veta mer om MR-nätverket eller kanske din förening/organisation vill samarbeta med oss under kommande MR-dagar?

**Kontakta oss:**

018-14 70 20

info@diskrimineringsbyran.se

## Både ros och ris i FN:s kommentarer till Sverige

Sverige har fått feedback på den sjuttonde och artonde rapporten gällande avskaffande av alla former av rasdiskriminering. I denna ryms både beröm och kritik. Sverige får beröm för den nya diskrimineringslagen som träder i kraft den 1 januari och sammanslagningen av ombudsmännen. Beröm ges även för Sveriges andra nationella handlingsplan för mänskliga rättigheter

2006-2009, med fokus på skyddet mot diskriminering och arbetet med romers rättigheter. Kritik ges bland annat för att den nya lagen inte ger utrymme för särskilda åtgärder riktade till utsatta grupper, att arbeta mer för att stärka samers rättigheter samt öka ansträngningarna för att höja romers utbildnings-nivå. Arbetet mot diskriminering måste intensifieras och förbättras såväl vad

gäller hatbrott, inom rättsväsendet som i arbetslivet i stort enligt FN:s kommentarer. Sverige uppmanas även att överväga att ge lämpligt stöd till de frivilligorganisationer som arbetar med diskriminering så att arbetet blir effektivt. Detta är något DU hoppas ses över snarast för att inte antidiskrimineringsverksamheterna ska gå i stå. Nästa rapport ska lämnas senast 31 juli 2012.

## Nu har du möjlighet att bli DU-Volontär!

Har du engagemang för mänskliga rättigheter? Vill du lära dig mer om diskrimineringslagstiftningen? Vill du även arbeta praktiskt med dessa frågor? Du kanske är en blivande DU-volontär!?

Vi söker DU-volontärer med

många varierade kunskaper och erfarenheter. Låter detta intressant? Kom då på vårt informationsmöte där vi berättar mer om DU och vad det innebär att vara volontär hos oss.

**När?**

Tisdag 3 februari

**Tid?**

Klockan 18.00

**Var?**

S:t Olofsgatan 33 B, 2 tr

**Anmälan görs till;**

Marita Klasson på telefon 018-14 70 20 eller till e-post: marita@diskrimineringsbyran.se

HAR DU KOLL PÅ

DEN NYA

DISKRIMINERINGS-

LAGEN SOM

KOMMER DEN 1

JANUARI 2009?

OM INTE,

KONTAKTA OSS

FÖR UTBILDNING.

ENGAGERAR

MÄNSKLIGA

RÄTTIGHETER?

SÖK TILL

DU-VOLONTÄR!

## FÖR JÄMLIKHET, MOT DISKRIMINERING.

Diskrimineringsbyrån Uppsala  
St Olofsgatan 33 B  
753 30 Uppsala

Telefon: 018-14 70 20  
E-post:  
info@diskrimineringsbyran.se

ÖPPETTIDER:

TELEFON:  
TORSDAGAR: 15-17  
FREDAGAR: 9-11

DROP-IN:  
TORSDAGAR: 15-17

BOKADE BESÖK ENLIGT  
ÖVERENSKOMMELSE.

ANMÄLAN KAN ÄVEN  
GÖRAS VI A VÅR  
HEMSIDA.

*DU är en av Sveriges 19 antidiskrimineringsverksamheter. Vi arbetar med alla diskrimineringsgrunder som skyddas enligt svensk lag och all diskrimineringslagstiftning. Vi finns primärt i Uppsala men får även in ärenden och uppdrag från övriga kommuner i länet. Vår huvudman är Uppsala föreningsråd och vi finansieras med medel från Ungdomsstyrelsen.*

*Vi arbetar dels med att ge gratis juridisk rådgivning till personer som känner sig diskriminerade och arbetar med stöd och medling för att lösa individärenden. Dels arbetar vi förebyggande genom information, utbildning och opinionsbildning.*

*Vi eftersträvar att hålla en balans mellan dessa två delar av verksamheten. Vi ser det förebyggande arbetet som en förutsättning för en långsiktig förändring vad gäller individärenden.*

*Läs mer på vår hemsida: [www.diskrimineringsbyran.se](http://www.diskrimineringsbyran.se)*

### *Satsning på jämlika arbetsplatser i nytt projekt*

Ombudsmännen mot diskriminering har tilldelats 3,6 miljoner kr från EU-kommissionen till ett gemensamt projekt som syftar till att öka kunskapen om den nya diskrimineringslagstiftningen. Fokus ligger på icke-diskriminering inom arbetslivet och på att skapa arbetsplatser som präglas av likabehandling.

Målgrupper är främst arbetsmarknadens partner men även enskilda företag och organisationer verksamma inom antidiskrimineringsområdet som kommer att inkluderas i projektet.

Inom ramen för projektet kommer bl.a. ett handfast verktyg att tas fram för det konkreta arbetet på arbetsplatsen med att identifiera förekomsten av diskriminering utifrån samtliga diskrimineringsgrunder.

Håll utkik på ombudsmännens hemsidor för aktuell information.

### *Materialtips!*

#### **Tusentals anställda har fått höjd lön.**

Slutrapporten från Jämo:s Miljongranskning dvs. massgranskningen av olika arbetsgivares lönekartläggningar har gett resultat. Läs rapporten på;

<http://www.jamombud.se/nyhetsarkiv/miljongranskning.asp>

#### **Ökad andel hatbrott mot homosexuella**

BRÅ:s rapport om Hatbrott konstaterar att under 2007 anmäldes 3 500 hatbrott varav 725 bedöms ha homofobiska motiv. Här kan man även läsa att detta är en ökning med 6% jämfört med föregående år. Rapporten kom ut i juli 2008 och finns att hämta på;

[www.homo.se](http://www.homo.se)

### *Nationella nyheter*

#### **Kursgård fälld för diskriminering**

Den man som till HO anmält ett utbildningsföretag för diskriminering har i Norrköpings tingsrätt tilldömts 10 000 kr i skadestånd. Det är första gången Handikappombudsmannen driver ett liknande ärende.

#### **Kommun anmäld för diskriminering**

För första gången anmäler Handikappombudsmannen en kommun för diskriminering då en pojke med funktionsnedsättning nekats plats på en förskola.

#### **DO stämmer hotell i Norrköping för etnisk diskriminering**

En romsk kvinna som deltog i en adb-konferens på hotellet blev ifrågasatt av hotellets personal under upprepade tillfällen om hon verkligen var gäst på hotellet. Händelsen är anmäld och DO kräver skadestånd till kvinnan.