

Nyhetsbrev om lokalt antidiskrimineringsarbete



S:T OLOFSGATAN
33 B

Höstens första nyhetsbrev! Det brukar vara mycket som händer om hösten, så även i år. DU har redan varit på plats under Gottsundadagen och Åsiktsmässan i Knivsta. Snart är det dags för Åsiktsmässan i Uppsala och därefter årets nationella kampanj, som i år sätter fokus på tillgänglighet. I juni klubbades den nya diskrimineringslagen igenom. Den träder i kraft den 1 januari 2009, dock utan krav på tillgänglighet. Att göra sitt yttersta för att människor ska kunna delta och engagera sig i samhället är en demokratifråga. Det är en grundval för ett demokratiskt samhälle, på samma sätt som icke-diskriminering är en av de grundläggande mänskliga rättigheterna. Mänskliga rättigheter är

den gemensamma nämnaren för DU:s påbörjade samarbete med Sensus. Tillsammans vill vi skapa en plattform för ideella föreningar och organisationer att samlas kring gemensamma arrangemang. Ett annat engagemang som utökats under hösten är DU:s deltagande i mångfaldsnätverket Framtidsskapet där DU nu tar över koordinatorsrollen efter Länsstyrelsen i Uppsala län. Tillsammans arrangerar Framtidsskapet ett årligt Framtidskonvent. Skynda att anmäla er till årets Framtidskonvent den 30 oktober! Temat i år är rekrytering, något som för DU:s del känns mycket aktuellt med tanke på den granskning av platsannonser som antidiskrimineringsbyråerna i regionen genomförde under våren. Nu närmast förestående är ett annat arrangemang på tapeten. DU står i helgen värd för Samarbetsforum för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer. I samband med detta får vi även besök av Katri Linna, som blir vår nya Diskrimineringsombudsman i samband med sammanslagningen av ombudsmännen. Vi får då möjlighet att gratulera henne till utnämningen samt tillfälle att höra mer om hur arbetet med organisationen av den nya myndigheten framskrider. Även DU har under sommaren haft organisationsförändringar. Vi tackar Marie Glaas för hennes tid som jurist på DU och önskar henne lycka till med sin egen juristbyrå. Under september så rekryterar vi en ny jurist och hoppas att vi i högen av sökanden ska hitta någon som kan fylla hennes skor. Detta var ett kort sammandrag av vad som händer hos oss på DU.

Trevlig läsning!
/ Lina

Öppettider på DU

Våra ordinarie öppettider är:

Telefontid: Torsdag 15-17 (nya ärenden, övrigt)

Fredag 9-11 (pågående ärenden)

Drop-In: Torsdag 15-17

Bokade besök: Enligt överenskommelse

Nu kan du även anmäla via vår hemsida!



I DET HÄR NUMRET:

Ledare	1
Öppettider på DU	1
Kalendarium	2
Tillgänglighetskampanjen	2
Sveriges Anti-diskrimineringsbyråer på Almedalen och Europride	2
Ny Diskrimineringslag 1 januari 2009	3
Arbetet med INACH fortsätter	3
Inbjudan till samarbete på MR-dagar	3
DU:s praktikanter	4
Materialtips!	4
Nationella nyheter	4

KALENDARIUM:

25/9
MR-TRÄFF PÅ SENSUS
UPPSALA

1/10
DU-UTBILDNING

4/10
INVIGNING HRV-
UTSTÄLLNING PITEÅ

5/10
PROVA-PÅ-DAGEN
FYRISHOV UPPSALA

7/10
ÅSIKTMÄSSAN PÅ GRAND
UPPSALA

7-8/10
DU-UTBILDNING

8/10
FRAMTIDSSKAPET
SENSUS UPPSALA

15/10
DU-UTBILDNING

16/10
DU-UTBILDNING

16/10
UNGDOMSSTYRELSENS
SAMRÅDSKONFERENS

17/10
MÖTE MED REGIONMITT
STOCKHOLM

20/10
DU-UTBILDNING

24/10
BARNRÄTTSDAGEN

29/11
INVIGNING HRV-
UTSTÄLLNING, LULEÅ

Kampanj för tillgänglighet vecka 40

Varje år i vecka 40 anordnar Sveriges Antidiskrimineringsbyråer en kampanj som anknyter till frågor som rör diskriminering. I år ligger kampanjens fokus på just bristande tillgänglighet. Håll ögonen öppna på vad som händer i Uppsala!

Prova-På-Dagen på Fyrishov

Syftet med denna dag är att personer med funktionsnedsättning ska få tillfälle att pröva på olika fritidsaktiviteter och etablera kontakt med föreningar och andra aktörer.

När? Söndag 5 oktober
11.00-15.00

Var? Fyrishov

Kontakt Ulrica Backlund
tel. 018-26 20 12

Uppsatstävling om Tillgänglighet

I år innebär kampanjen anordnandet av en nationell uppsatstävling för elever i årskurs två på gymnasiet. Eleverna får skriva uppsats på temat "Tillgänglighet". Som inspiration kommer alla deltagande klasser få se Handisam:s filmer på samma tema.

I varje region kommer en vinnare utses av en jury. Den regionala vinnaren blir publicerad i en lokal tidning och får en mindre prissumma.

De regionala vinnarna kommer sedan att tävla mot varandra i en nationell tävling. Den nationella vinnaren kommer att publiceras i Metro samt få möjlighet att delta vid den internationella konferensen för mänskliga rättigheter 13 -

14 november i Luleå.

Jobbar du inom skolan och vill veta mer?

Kontakta oss på DU!

018-14 70 20

info@diskrimineringsbyran.se

Sveriges Antidiskrimineringsbyråer

i Almedalen och på Europride 2008

Sveriges Antidiskrimineringsbyråer deltog även i år under Almedalsveckan. I år satsades det mer på att vara ute på seminarier och lyfta diskrimineringsfrågor. Det seminarium som Carl Lind från Byrån mot Diskriminering i Norrköping höll kring potentiellt diskriminerande platsannonser var mycket välbesökt. Föreläsningen baserades bland annat på den undersökning av platsannonser som genomförts inom Region Mitt under våren.

Några veckor senare var det åter dags för samling, denna gång i Stockholm och för Europride. I år delade byråerna tält med ombudsmännen mot diskriminering i Pride Park. Ett samarbete som föll mycket väl ut. I samband med detta gjordes även fjolårets broschyr om till en liten snygg broschyr i fickformat. Något som är användbart även i andra sammanhang.

I Pride House höll Kerstin Burman, från Byrån för

Lika Rättigheter i Kista, och Jan Olov/ Madeleine Ågren, från Röda Korsets Mötesplats mot diskriminering i Luleå, två föreläsningar, en om den nya diskrimineringsgrunden könsöverskridande identitet och uttryck och en om namnbyteslagen. Båda var mycket välbesökta och uppskattade, såväl av ombudsmän som besökare.

Ny diskrimineringslag från och med 1 januari 2009

Regeringen har godtagit proposition 2007/08:95 för en ny diskrimineringslag. Den nya lagen kommer innebära en rad förändringar då den träder i kraft den 1 januari 2009.

I dagsläget finns det sju diskrimineringsgrunder och olika lagar mot diskriminering. När den nya lagen börjar gälla kommer diskrimineringslagarna att slås samman till en sammanhållen lagstiftning där diskrimineringsgrunderna blir mer jämställda.

Den nya lagen kommer även innebära att två nya diskrimineringsgrunder tillkommer - Ålder och Könsöverskridande

identitet eller uttryck.

Andra förändringar innebär att skyddet från lagen blir mer heltäckande - dvs. omfattar fler aspekter av samhällslivet.

Undantaget för det utökade skyddet är ålder som dock endast kommer att räknas som en diskrimineringsgrund när det gäller utbildning och inom arbetslivet.

Ytterligare en stor förändring är att dagens fyra ombudsmän mot diskriminering, DO, HO, HomO, samt JämO slås samman till en myndighet. Den nya myndigheten kommer att drivas av en ny "super" - diskrimineringsombuds-

man, som då ska ha tillsyn över den nya lagen.

Trots att lagen ännu inte trätt i kraft har den dock fått utstå en hel del kritik. Bland annat har lagen mot åldersdiskriminering liknats vid en "papperstiger".

Den starkaste kritiken riktas dock mot att regeringen väljer att inte inkludera tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Det kommer fortfarande vara okej att samhället inte är tillgängligt för alla.

Detta är ett stort problem enligt DU. Läs mer om ADB:ernas kampanj för tillgänglighet på föregående sida.

Arbetet med INACH fortsätter

DU är sedan november-07 den svenska kontaktpunkten för INACH - International network against cyberhate. INACH arbetar för att stänga ner Internetsidor med innehåll av hatbrottskaraktär. DU kommer även arbeta mot sidor med diskriminerande innehåll.

Under våren har DU fort-

satt arbetet för att få igång projektet med INACH samarbetet fullt ut. Bland annat söks finansiering från flera olika håll.

Under våren har även delar av DU:s personal deltagit i en internationell konferens för INACH i Mainz, Tyskland. På konferensen utbyttes erfarenheter och

kunskaper från flera olika länder.

Konferensen kan ses som ett första steg i den vidareutbildning av personalen som är nödvändig för att DU ska kunna driva INACH i Sverige.

Läs mer om INACH på www.inach.net!

Inbjudan till samarbete på MR-dagar

Diskrimineringsbyrån Uppsala (DU) och Sensus bjuder gemensamt in ideella föreningar och organisationer i Uppsala till en första nätverksträff för att arbeta med Mänskliga Rättigheters dagar.

Fokus för träffen är hur vi tillsammans kan uppmärksamma mänskliga rättigheter genom skapandet av en

plattform för samarbete. Vår förhoppning är att denna träff kan inspirera och motivera till framtida samarbeten vid någon/några av de 40-tal MR-dagar som finns utspridda på året, exempelvis Internationella kvinnodagen den 8 mars.

Din förening väljer själva vilka dagar som känns viktiga att vara med och bidra

till. Kom och var med!

När? Torsdag 25 september klockan 18.30

Var? Sensus lokaler i Kaniken, Västra Ågatan 16

Anmälan senast 23 september till Sensus på tel. 018-661950 eller mail mattias.jonsson@sensus.se

NY SAMLAD LAG

MOT

DISKRIMINERING

FRÅN JANUARI

2009!

ENGAGERAR

MÄNSKLIGA

RÄTTIGHETER?

SÖK TILL

DU-VOLONTÄR!

FÖR JÄMLIKHET, MOT DISKRIMINERING.

Diskrimineringsbyrån Uppsala S:t Olofsgatan 33 B 753 30 Uppsala
Telefon: 018-14 70 20 E-post: info@diskrimineringsbyran.se
ÖPPETTIDER:
TELEFON: TORSDAGAR: 15-17 FREDAGAR: 9-11
DROP-IN: TORSDAGAR: 15-17
BOKADE BESÖK ENLIGT ÖVERENSKOMMELSE.
ANMÄLAN KAN ÄVEN GÖRAS VI A VÅR HEMSIDA.

DU är en av Sveriges 20 antidiskrimineringsverksamheter. Vi arbetar med alla diskrimineringsgrunder som skyddas enligt svensk lag och all diskrimineringslagstiftning. Vi finns primärt i Uppsala men får även in ärenden och uppdrag från övriga kommuner i länet. Vår huvudman är Uppsala föreningsråd och vi finansieras med medel från Ungdomsstyrelsen.

Vi arbetar dels med att ge gratis juridisk rådgivning till personer som känner sig diskriminerade och arbetar med stöd och medling för att lösa individärenden. Dels arbetar vi förebyggande genom information, utbildning och opinionsbildning.

Vi eftersträvar att hålla en balans mellan dessa två delar av verksamheten. Vi ser det förebyggande arbetet som en förutsättning för en långsiktig förändring vad gäller individärenden.

Läs mer på vår hemsida: www.diskrimineringsbyran.se

DU:s praktikanter

Höstens praktikanter

Kristin Emilsson läser till en pol. mag. med inriktning statskunskap vid Uppsala universitet. Kristin arbetar främst med informationsinsatser och ska utveckla DU:s volontärverksamhet.

Marita Klasson läser Mastersprogrammet i Mångfaldsstudier vid Uppsala Universitet. Marita arbetar främst med information samt nätverket INACH.

Lina Johansson läser jur.kand. vid Uppsala universitet. Lina bistår främst DU:s jurist vid beredning och handläggning av individärenden.

Alla tre deltar även i DU:s löpande verksamhet och får möjlighet att skaffa sig nyttiga erfarenheter inför ett framtida yrkesliv.

Materialtips!

Otillgängliga lekplatser kan leda till diskriminering

Sedan 20 år tillbaka finns det en lag som säger att lekplatser ska vara tillgängliga för alla barn - trots det är det i dag endast en till två procent av alla svenska lekplatser som är tillgängliga för alla.

Arbetsterapeuten Maria Prellwitz skriver om barn och föräldrars syn på lekplatserns tillgänglighet i sin avhandling: Playground accessibility and usability for children with disabilities. Experiences of children, parents and professionals. Luleå Tekniska Universitet.

Vill du arbeta för bättre tillgänglighet?

Hämta inspiration på hur du kan göra omgivningen mer lättåtkomlig för alla. Riv hindren - Riktlinjer för Tillgänglighet återfinns på www.handisam.se

Nationella nyheter

JämO stämmer Försäkringskassan

JämO stämmer Försäkringskassan i två fall. Ärendena rör kvinnor som under graviditet fått problem som gjort att de inte kunnat utföra sitt arbete. JämO menar att "icke gravida" personer med liknande besvär skulle blivit sjukskrivna och att kvinnorna blivit könsdiskriminerade.

Trebarnsmor får 50 000 i skadestånd

En gravid romsk kvinna med tre barn blev uteläst ur sin lägenhet då de efter en kortare resa märkte att värden bytt lås. DO stämde hyresvärden för etnisk diskriminering och vann.

Katri Linna blir ny DO

Den tidigare ombudsmannen mot etnisk diskriminering tar vid årsskiftet över som Ombudsman för den nya myndigheten Diskrimineringsombudsmannen.